

ALIANTE

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

VIA DELLE ROSE, 15 - SCALO DEI SARACENI
71043 MANFREDONIA (FG)



<https://www.facebook.com/aliantecoopsociale/>

TEL. **0884.53.60.70**

E-MAIL: **ALIANTE@SCUOLEDINFANZIA.IT**

PEC: **COOPERATIVA.ALIANTE@PEC.IT**

C. F. **02315710711**/ P. IVA **02315710711**

N° ISCRIZIONE ALBO SOCIETA' COOPERATIVE **A135810**

N° ISCRIZIONE ALBO REGIONALE COOP. SOCIALI: **141**

NUMERO REA: **FG-210649**

1	PREMESSA	3
1.1	Lettera agli stakeholders.....	3
1.2	Principi e finalità della rendicontazione sociale	4
1.3	Metodologia.....	6
1.4	Destinatari.....	6
1.5	Modalità di comunicazione.....	6
1.6	Riferimenti normativi.....	7
2	IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA ALIANTE.....	7
2.1	Informazioni generali.....	7
2.2	Composizione della base sociale	8
3	MISSIONE	8
3.1	Perché una cooperativa?	8
3.2	Finalità Istituzionali	9
3.3	Valori di riferimento	9
3.4	Ambito territoriale	11
4	STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA	11
4.1	Assemblea dei Soci	11
4.2	Consiglio di amministrazione	11
4.3	Relazione sulla vita associativa	12
5	STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA COOPERATIVA	12
5.1	Obiettivi e strategie di medio/lungo periodo	12
5.2	Obiettivi di esercizio	13
5.3	Politiche di Impresa sociale	13
6	I PORTATORI DI INTERESSI	15
6.1	Portatori di interesse interni	15
6.2	Portatori di interesse esterni	16
7	L'UTENZA E I LAVORATORI	16
7.1	Utenti iscritti	16
7.2	La fidelizzazione	17
7.3	La “risorsa” personale	17
7.4	Il contributo della formazione	18
7.5	Prospetto Trasparenza	19
8	ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO/FINANZIARIA	19
8.1	Conto economico	19
8.2	Stato Patrimoniale riclassificato	20
8.2.1	Investimenti	22
8.3	Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta	22
8.4	Rischi	22
9	PROSPETTIVE FUTURE.....	23

1 PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholders

La realizzazione del bilancio sociale ha permesso alla Aliante Società Cooperativa Sociale di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla Cooperativa e che le permette di riflettere, alla luce di quanto avvenuto nel periodo considerato, sulle strategie da attuare per svolgere, con sempre maggiore consapevolezza, il proprio compito istituzionale.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica e rappresenta un mezzo con il quale è possibile monitorare, e se necessario migliorare, l'offerta formativa della struttura, cogliendone e valorizzandone i punti di forza, anche attraverso i feedback dei portatori di interesse. Inoltre, grazie ad esso è possibile analizzarne la gestione e l'operatività della proposta formativa.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la Cooperativa Aliante ha deciso di evidenziare le valenze:

- Informativa
- Gestionale
- Di governance
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 - 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Informare il territorio
- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Adempiere a quanto previsto per il mantenimento dell'iscrizione nell'Albo regionale delle Coop. Sociali.

Lo sforzo della rendicontazione sociale permette alla cooperativa di poter comunicare il proprio progetto educativo a tutti i portatori di interesse, comprese le istituzioni del territorio. Con il Bilancio Sociale la Cooperativa si dota di un ulteriore strumento qualitativo che intende stimolare l'apporto critico da parte di tutti al fine di garantire un servizio sociale specifico sempre più attento al mondo che la circonda.

La cooperativa "Aliante" nasce nel 1998 ad iniziativa dei soci che avevano l'esigenza di crearsi un'occupazione stabile a vocazione sociale, e intendevano offrire ai minori del territorio una

formazione educativa coerente con il progetto educativo. Questa responsabilità educativa originaria della famiglia si colloca nel solco della grande tradizione cristiana e rappresenta una modalità di attuazione di quanto stabilito nell'articolo 30 della Costituzione: «È dovere e diritto dei genitori mantenere, istruire ed educare i figli». È un esempio di cooperativa di tradizione cattolica convinta che i valori che derivano da tale esperienza costituiscano il fondamento per la realizzazione umana in generale e per la formazione dei bambini e delle bambine nello specifico.

Facendo proprio il principio di sussidiarietà riconosciuto dalla Costituzione, la Cooperativa opera quotidianamente per apportare il suo contributo alla costruzione della comunità del territorio, mettendo a disposizione la propria professionalità per l'educazione dei minori, fornendo loro solide competenze e gli strumenti necessari per diventare cittadini responsabili.

Sin dalla sua costituzione, la cooperativa gestisce servizi in favore dei minori prevalentemente in appalto con gli Enti Pubblici e Privati, servizi di assistenza per minori e anziani, nonché progetti SPRAR.

Nell'anno 2021 le sedi dedicate sono state 6:

Progetto SPRAR - Ischitella, Foce Varano - Viale Uria, 183 sub 20-21;

Progetto SPRAR – Ischitella, Via Napoli, nc;

Centro Diurno per Minori Lesina (FG) alla Via Banchina Vallaro;

Asilo Nido – Grumo Appula, Via Soldato Luigi Fanelli, snc;

Asilo Nido – Ruvo di Puglia, Via Cataldo Stasi, snc;

Asilo Nido – Orsara di Puglia, Via della Croce, snc.

La Cooperativa ha subito cercato di instaurare un rapporto costruttivo con le realtà del territorio e la sua presenza risulta sempre più positiva e perfettamente integrata con la vita della città e delle altre realtà sociali locali.

Cooperando con le Istituzioni dei vari comuni in cui è presente, la Cooperativa si impegna a far crescere realtà formative nel territorio, favorendo un percorso coordinato e comune di famiglie, amministratori, lavoratori e volontari, che consente un aiuto reciproco nella risoluzione dei problemi che la vita quotidianamente pone.

1.2 Principi e finalità della rendicontazione sociale

Le finalità e le motivazioni della scelta della Cooperativa Aliante di avviare un processo di “rendicontazione sociale” sono strettamente connesse al beneficio atteso da questa attività ed in ultima analisi ai destinatari del documento.

Le finalità, infatti, riguardano sia la dimensione interna della gestione che il rapporto della cooperativa con l'ambiente esterno.

Riguardo alla dimensione interna, la rendicontazione sociale favorisce:

- a) **Una riflessione sulla missione e sull'identità dell'organizzazione.** Appare sempre più importante riflettere sulla propria identità al fine di poter adeguare la missione ai cambiamenti ed alle nuove sfide/opportunità che il territorio e la società in generale pongono alla cooperativa;
- b) **Una focalizzazione sugli obiettivi strategici:** la rendicontazione sociale permette agli operatori di avere una visione unitaria dell'azienda e di riconoscere l'impatto dell'attività delle

singole realtà sull'efficienza e sull'efficacia complessiva dell'organizzazione. Tale aspetto appare fondamentale per far crescere il commitment interno rispetto agli obiettivi strategici, motivare gli operatori, accrescere il senso di appartenenza all'organizzazione;

- c) **La verifica dei risultati raggiunti:** l'occasione della rendicontazione sociale rappresenta una opportunità per l'organizzazione per misurare la propria efficienza e per verificare la coerenza tra i risultati raggiunti e gli obiettivi definiti in sede di programmazione, ovvero l'efficacia.

Riguardo alla dimensione esterna tale rendicontazione ha come obiettivo:

- a) Il miglioramento delle relazioni con i "portatori di interesse": rendere conto del proprio operato agli stakeholder ed il loro coinvolgimento nel processo di rendicontazione sociale è fondamentale per far aumentare il consenso ed il clima di fiducia dell'ambiente esterno rispetto all'attività dell'organizzazione;
- b) Una migliore conoscenza all'esterno dell'organizzazione: il bilancio sociale, infatti, non è un semplice strumento di comunicazione bensì un'occasione per presentare all'esterno (territorio ed altri attori), attraverso dati ed informazioni specifiche, l'esperienza dell'organizzazione;
- c) Una crescita della reputazione e del miglioramento della qualità: in tal senso il presente documento può rappresentare un vero e proprio strumento di marketing.

I criteri che sono stati seguiti per la redazione del presente documento sono essenzialmente i seguenti:

- **Trasparenza:** il processo di raccolta dati è stato coordinato e gestito da un gruppo di lavoro interno della Cooperativa che ha condotto approfondimenti tematici con i vari responsabili, per individuare le variabili della responsabilità sociale. I dati e le informazioni sono poi stati rielaborati dal gruppo di lavoro che ha sottoposto i testi alla direzione per completare il processo di redazione del bilancio sociale
- **Completezza:** il contenuto del bilancio sociale è circoscritto agli impatti diretti della Cooperativa in termini economici, sociali e territoriali che si riferiscono al periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.
- **Accuratezza:** i dati sono ottenuti dai sistemi informativi interni, raccolti dalle funzioni interessate e consolidate centralmente per la redazione del bilancio.
- **Comparabilità:** ove significativo sono stati riportati i trend relativi al periodo precedente.
- **Chiarezza:** il linguaggio utilizzato nella stesura del bilancio è in linea con lo stile di comunicazione istituzionale adottato nella Cooperativa. Il documento non presenta termini tecnici, acronimi o altri contenuti che potrebbero non essere noti agli stakeholders e eventualmente fornisce spiegazioni.
- **Materialità:** le informazioni si riferiscono ad argomenti significativi sotto il profilo economico, sociale e territoriale. Inoltre, per l'individuazione delle informazioni sono stati considerati i contenuti estratti dalla testimonianza degli stakeholders e dai feedback che ci sono pervenuti dall'analisi e dallo studio della Cooperativa.
- **Affidabilità:** le informazioni contenute nel bilancio sono supportate da prove documentali, condivisibili da terzi, che ne attestano la veridicità.
- **Equilibrio:** le informazioni contenute nel bilancio permettono agli utilizzatori di considerare

l'andamento positivo e negativo delle performances, ponendo attenzione ai vari argomenti sulla base della loro rilevanza per gli stakeholders.

- **Tempestività:** la Cooperativa, si sta impegnando a individuare una cadenza periodica e una tempistica di pubblicazione in linea con le necessità informative, nel rispetto degli altri principi guida.

1.3 Metodologia

Il bilancio sociale è stato redatto e condiviso da persone appartenenti a due aree della Cooperativa: area direzionale (presidente, membri CDA, coordinatori didattici) e area amministrativa, coadiuvati da professionisti esperti esterni di cui la Cooperativa si avvale sistematicamente per il controllo di gestione, aspetti previdenziali e fiscali, assistenza sui rapporti con Regione, USR, Enti Locali, ecc... Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno con l'obiettivo condiviso di rendere il bilancio sociale espressione di più voci.

Le modalità interne ed il processo di redazione del bilancio, nonché le linee guida, sono state impostate sulla trasparenza delle azioni e sull'oggettività dei risultati, elementi fondamentali di questa Cooperativa.

Per ogni area abbiamo analizzato l'efficacia e l'efficienza dei processi caratteristici della Cooperativa cercando, dove era possibile, di individuare indicatori di input.

1.4 Destinatari

I destinatari principali del documento sono le famiglie dei minori e gli educatori, ovvero i protagonisti della vita della cooperativa e i beneficiari del servizio che la struttura stessa è in grado di erogare.

La Cooperativa, nata dall'intuizione dei Soci fondatori, ha reso possibile un'esperienza di amicizia e di educazione che molte persone ancora oggi hanno l'opportunità di condividere.

Le famiglie possono, tramite la consultazione di questo documento, rendersi conto della realtà della Cooperativa e del modello di formazione proposto.

Altri destinatari del documento sono i lavoratori e tutti quelli che prestano la loro opera nella Cooperativa. Tutti costoro possono vedere come il loro luogo di lavoro sia utile alla società e come essi stessi possano essere parte costitutiva e costruttiva della cooperativa.

Infine, il bilancio sociale è utile alle istituzioni come strumento di monitoraggio della fiducia posta nell'iniziativa personale dei cittadini, sotto forma di finanziamenti e di aiuti sociali.

Per un'esperienza come quella della Cooperativa, come ricordato nella lettera iniziale, l'apporto ed il sostegno delle istituzioni è fondamentale, soprattutto perché iniziative come la nostra hanno la necessità che il loro contributo al bene comune sia pienamente riconosciuto dalla collettività, per essere stimolate ad operare in modo sempre più efficace.

1.5 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Bacheca della Struttura;
- Assemblea dei Soci;

- Assemblea dei Genitori;
- Pubblicazione sul sito della Cooperativa (www.aliantefg.it);
- Deposito presso la Camera di Commercio.

1.6 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative). Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Art. 9 del Decreto Legislativo 112/2017 e art. 14 del Decreto Legislativo 117/2017.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 23/06/2022 che ne ha deliberato l'approvazione.

2 IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA ALIANTE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2021:

RAGIONE SOCIALE	ALIANTE SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE
INDIRIZZO SEDE LEGALE E OPERATIVA	Via Delle Rose, 15 – 71043 MANFREDONIA (FG)
FORMA GIURIDICA	Cooperativa Sociale Tipo A
MODELLO DI RIFERIMENTO	S.r.l.
DATA DI COSTITUZIONE	29 Aprile 1998
DURATA	31 dicembre 2097
CODICE FISCALE	02315710711
P. IVA	02315710711
RIFERIMENTI ISCRIZIONI ALBI E REGISTRI	REA: Numero repertorio economico amministrativo FG-210649 - Data di iscrizione 28/10/1998 Albo cooperative - Data di iscrizione 28/10/1998 matricola A135810. RUNTS: data di iscrizione 25/07/2018 – n. 468313
FORMA AMMINISTRATIVA ADOTTATA	Consiglio di Amministrazione (N. 3 componenti) in carica per 3 (tre) esercizi
ORGANI DI CONTROLLO	Revisori contabili: MISE
ADESIONE AD ASSOCIAZIONI	NO
IN RETE	Centro Servizi Scuole In Rete s.r.l.

CODICE ATECO	88.91– Servizi di asili nido; assistenza diurna per minori disabili
---------------------	---

2.2 Composizione della base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale:

Soci Ordinari	Soci Volontari	N°delibera	Tipo	Giorno	Mese	Anno	n.quote	quote versate
X		60	CDA	3	9	2014	1	103,29
X		71	CDA	2	5	2016	1	103,29
X		71	CDA	2	5	2016	1	103,29
X		72	CDA	18	11	2016	1	103,29
X		72	CDA	18	11	2016	1	103,29
X		72	CDA	18	11	2016	1	103,29
X		77	CDA	15	4	2017	1	103,29
X		77	CDA	15	4	2017	1	103,29
	X	46	CDA	9	1	2012	1	103,29
X		84	CDA	20	11	2017	1	103,29
X		91	CDA	27	3	2018	1	103,29
	X	99	CDA	4	9	2018	1	103,29
X		101	CDA	20	11	2018	1	103,29

3 MISSIONE

La Cooperativa Sociale Aliante è da sempre attenta alle esigenze del territorio e dei cittadini. Tutta l'organizzazione è progettata in modo da fornire risposte concrete e flessibili, adeguate a una realtà sociale complessa e in continua evoluzione.

La naturale interfaccia della Cooperativa Sociale Aliante, oltre ai testimoni privilegiati del territorio, è rappresentata dalle Istituzioni pubbliche.

Capacità di dialogo e comprensione delle necessità sociali ed economiche sono fondamentali per progettare e attuare interventi utili e sostenibili allo stesso tempo. Evitando dispersioni e sovrapposizioni di competenze.

Gli interventi nascono dalle esigenze del territorio e da questo ricevono ulteriori stimoli e informazioni: per migliorare le risposte e progettarne di nuove.

Gli obiettivi sono fornire alla famiglia un servizio per promuovere il benessere e la dignità degli individui e tutelare i diritti dei minori.

3.1 Perché una cooperativa?

La forma giuridica scelta dai fondatori è stata fin dalle origini la Cooperativa, ritenuta la più idonea a rispondere a due esigenze fondamentali: favorire un maggior coinvolgimento e una corresponsabilità di tutti i membri della comunità educante, rappresentata da genitori, insegnanti e direzione, e sottolineare il carattere sociale e senza fini di lucro della Cooperativa, che rappresenta una concreta attuazione di quanto stabilito nell'articolo 30 della Costituzione:

“È dovere e diritto dei genitori mantenere, istruire ed educare i figli”.

Questa responsabilità educativa della famiglia, come soggetto attivo della società civile, si colloca nel solco della grande tradizione della Chiesa cattolica italiana. La Cooperativa è gestita

interamente da laici e si propone con un'identità cristiana che viene trasmessa non come tradizione ancorata ad un passato ma come esperienza verificabile in un presente. L'educazione è un'introduzione alla totalità della realtà. In questo modo la famiglia e il bambino comprendono, ciascuno con il proprio ruolo e con la propria responsabilità, il senso ultimo di tutte le cose che unifica ciò che si incontra nella realtà.

L'esperienza della Cooperativa da sempre ha a cuore l'educazione della persona intera: in questo modo cresce un uomo, si forma il futuro cittadino e il futuro lavoratore.

3.2 Finalità Istituzionali

La Cooperativa, come riportato nello Statuto, promuove la gestione di servizi socio-educativi e culturali. In particolare, l'oggetto sociale, riportato all'art.4 dello Statuto, recita:

"Ai sensi dell'art.1, comma I lett. A della legge n. 381 dell'08.11.91, la Società ha per oggetto l'assunzione da persone fisiche, Amministrazioni Statali, Parastatali, da persone giuridiche pubbliche e private, da Enti Pubblici e privati, sia italiani che esteri, di ogni qualsiasi lavoro relativo a gestione di servizi socio-sanitari ed educativi quali:

- gestioni di presidi di accoglienza anche a carattere diurno o di centri di servizi senza residenzialità o di comunità terapeutiche e/o assistenza dei medesimi;
- interventi di sostegno e di reinserimento sociale, attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;
- gestione di asili nido, scuole materne, scuole private in genere, servizio doposcuola;
- assistenza ed ogni altra forma di intervento socio-educativo in direzione dei disadattati psico-sociali, in un'ottica di prevenzione;
- gestione di centri sociali e centri terapeutici territoriali con annessi servizi all'utenza;
- gestione di servizi di assistenza ai tossico dipendenti, alcolisti, malati di AIDS attraverso centri di ascolto, centri di prima accoglienza, unità di strada, comunità terapeutiche, in un'ottica di prevenzione, di riabilitazione e di reinserimento socio-lavorativo;
- gestione di servizi di assistenza e recupero sociale di soggetti svantaggiati;
- gestione di servizi e attività finalizzate al sostegno, all'assistenza, formazione e inserimento lavorativo di profughi ed extracomunitari anche per quanto previsto nei punti precedenti;
- gestione di servizi direttamente o indirettamente attinenti a quanto sopra elencato".

In attuazione di quanto detto, la Cooperativa Aliante si è sempre proposta per la realizzazione e la gestione, organizzata e coordinata in forma di impresa, di strutture educative in genere per minori e utenti.

Fornisce un servizio educativo secondo i principi e i valori che la distinguono, promuove attività di istruzione, educazione, formazione, animazione, anche in collaborazione con altre realtà del territorio.

3.3 Valori di riferimento

La Società Cooperativa Sociale Aliante è ispirata ai valori della cultura cristiana cattolica, poiché in essi riconosce principi educativi irrinunciabili per la crescita formativa dell'uomo. Su di essi si basano le scelte strategiche, le politiche e conseguentemente anche i comportamenti operativi.

La centralità della persona

Cardine della concezione da cui nasce la cooperativa è il riconoscimento del valore assoluto della persona: ognuno è una persona, unica e irripetibile, e porta in sé l'immagine originaria di chi l'ha creata. Lo scopo principale della cooperativa è dunque promuovere la crescita della persona in tutti i suoi aspetti.

L'apertura alla realtà

Secondo una definizione che fin dagli inizi ha guidato l'esperienza della Cooperativa, «l'educazione è introduzione alla realtà totale»: lo sviluppo della persona avviene nell'incontro con la realtà in tutte le sue sfaccettature. La realtà è origine e fine dell'azione educativa: va scoperta, osservata, interpretata, capita, trasformata. Da questo punto di vista, compito dell'educatore è far segno, indicare la realtà, offrire all'allievo gli strumenti per scoprirla, comprenderla, utilizzarla in maniera personale.

Il valore dell'esperienza

Strumento e condizione perché ciò accada è fare esperienza, intesa come fare e riflettere sul fare. La parola esperienza indica un rapporto diretto con la realtà che coinvolge la totalità dell'alunno, mente e cuore, intelligenza e affetto. Non è una semplice somma di attività, ma un lavoro all'interno del quale l'allievo è sollecitato a cercare il significato di ciò che fa e a legarlo alla propria persona e alla propria storia, in modo da accrescere insieme la conoscenza della realtà e la consapevolezza di sé.

In tale esperienza sono fattori indispensabili il coinvolgimento personale e attivo nel lavoro comune, il fare insieme all'adulto e ai compagni, l'apporto originale di ciascuno.

La conquista della libertà

La caratteristica distintiva della persona è la libertà. Si tratta di una conquista che un bambino matura nel tempo: un alunno non diventa libero affermando a priori la propria autonomia, ma seguendo gli adulti e paragonandosi criticamente a loro. È in questo modo che crescono la capacità di iniziativa, di scelta, di azione autonoma e responsabile sulla realtà, che costituiscono, in sintesi, gli obiettivi di un'educazione della persona.

Il significato della cultura

Scopo specifico della cooperativa è incrementare la capacità di conoscere, ovvero lo sviluppo di una cultura. La cultura viene intesa come sviluppo critico e sistematico di un'esperienza, un'azione che tiene continuamente aperto l'interrogativo sul senso della vita e il rapporto di sé con la realtà. In questa prospettiva imparare non è acquisire un sapere meccanico, ma un apprendimento significativo, che modifica e sostiene il modo di porsi nella realtà: gli utenti sono accompagnati a rendersi conto dell'utilità e della positività di quel che apprendono per sé stessi.

Il ruolo dell'adulto

Decisivo in questa esperienza di confronto con la realtà è il ruolo dell'adulto (non solo gli educatori, ma tutto il personale della cooperativa e le figure che, a diverso titolo, partecipano al lavoro educativo). Perché ogni adulto, attraverso le modalità specifiche della propria attività, inevitabilmente comunica quell'ipotesi di fondo sul significato della realtà che la Cooperativa offre agli allievi perché possano verificarla.

La figura degli educatori

Gli educatori della Cooperativa Aliante si concepiscono come persone in cammino con i propri allievi, forti di una tradizione culturale verificata e quindi ragionevole da proporre e da seguire. Essi considerano il desiderio di conoscenza non solo una dimensione dello spirito da comunicare, ma da coltivare in prima persona, nella consapevolezza che si comunica solo ciò che si possiede; in questo senso, nel cammino con i propri utenti, ciò che desiderano innanzitutto è di cambiare e crescere essi stessi.

Il tempo

Per tutto questo, il lavoro didattico privilegia una struttura flessibile, cioè disposta a modularsi a orari, metodi e strumenti adeguati alla crescita dei bambini e delle bambine. In questo quadro, l'attività didattica è il momento privilegiato per spalancare gli allievi a tutta la realtà, pur guardata attraverso un punto di vista particolare: i campi di esperienza. L'attività didattica diventa così occasione per collaborare con compagni e insegnanti a un'intrapresa di apprendimento e di scoperta. La didattica è aperta al bisogno di ogni alunno, certa che l'apporto di ciascuno e la valorizzazione del talento individuale siano una ricchezza. Nell'accoglienza degli utenti con disabilità, difficoltà di apprendimento e bisogni educativi speciali, si predispongono percorsi educativi e didattici specifici. Per gli utenti con disabilità viene predisposto, in accordo con la famiglia e gli specialisti di riferimento, il PEI.

3.4 Ambito territoriale

Il territorio in cui opera la Società Aliante è un territorio particolarmente delicato sotto il punto di vista educativo. Il grande rischio che oggi corre in realtà è quello di un disimpegno da parte delle nuove generazioni nei confronti della realtà. Per questo la Cooperativa cerca di affiancare l'operato istituzionale offrendo un progetto educativo che coinvolga molto i genitori nel processo educativo.

4 STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

La struttura decisionale e gestionale è costituita da alcuni organi fondamentali, quali l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione.

4.1 Assemblea dei Soci

L'assemblea delibera sulle materie attribuite alla propria competenza dalla legge. L'assemblea ordinaria può inoltre essere chiamata dagli amministratori, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, n. 5), c.c., per l'autorizzazione di determinati atti di gestione individuati dagli amministratori, ferma in ogni caso la responsabilità di questi per gli atti compiuti.

4.2 Consiglio di amministrazione

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di 3 consiglieri, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina il numero.

Il Consiglio di Amministrazione è nominato per un periodo di tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del mandato. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente. Al presidente sono conferiti tutti i poteri di ordinaria amministrazione per poter dare esecuzione alle deliberazioni del consiglio stesso, compiendo tutti gli atti necessari e connessi all'attuazione delle dette delibere.

Attuale composizione del Consiglio di Amministrazione:

Presidente	Nicola SIENA
Vice Presidente	Giovanni AQUILANTE
Consigliere	Rosa AQUILANTE

4.3 Relazione sulla vita associativa

Per relazionare sulla vita associativa, gli amministratori, come da statuto, convocano l'assemblea almeno una volta l'anno in occasione dell'approvazione del bilancio e in quella sede vengono descritte tutte le scelte strategiche e gli orientamenti intrapresi nonché i risultati operativi, economici e finanziari della Cooperativa.

I risultati e l'andamento sono ampiamente descritti nella nota integrativa e nella relazione sulla gestione che accompagnano il bilancio d'esercizio.

Il bilancio d'esercizio si chiude il 31 dicembre e viene approvato ai sensi di statuto entro 120 giorni dal termine dell'esercizio o al massimo entro 180 giorni dal termine dell'esercizio.

5 STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA COOPERATIVA

- 1) **ORGANICO:** l'organico è costituito dal personale socio e non socio con contratto di lavoro subordinato e dai collaboratori esterni. Più precisamente:
 - Coordinatrici;
 - Personale Educativo;
 - Addetti ai Servizi Generali;
 - Esperti Esterni;
 - Operatori Socio-Assistenziali.
- 2) **SEGRETERIA:** diretta dal Legale Rappresentante Nicola Siena in collaborazione con il personale tecnico amministrativo, coadiuvato dal Centro Servizi Scuole In Rete s.r.l., azienda leader nell'assistenza amministrativa, fiscale e del lavoro.

5.1 Obiettivi e strategie di medio/lungo periodo

- Obiettivo primario della Cooperativa è quello di garantire il servizio educativo attraverso la realizzazione di programmi attenti alle esigenze dei minori.
- La Cooperativa, grazie alla costante attività di monitoraggio del territorio culturale e sociale, ha l'obiettivo di garantire i più alti standard educativi, secondo i valori a cui si ispira.
- Attraverso i rapporti con le istituzioni del territorio la cooperativa sarà promotrice di visite alle varie realtà lavorative, culturali e sportive, con lo scopo di poter far conoscere ai bambini e alle bambine quelle attività che in futuro saranno parte integrante della loro vita.
- La Cooperativa Aliante svolgerà la promozione di attività di istruzione, educazione, formazione, animazione, anche nelle ore pomeridiane.

5.2 Obiettivi di esercizio

La Cooperativa si propone di divulgare il metodo educativo adottato ed il progetto culturale, attraverso eventi, incontri con le istituzioni e incontri formativi per i genitori dei minori. Famiglia e cooperativa agiscono sul soggetto in educazione mettendo in gioco prerogative diverse: essendo però ogni bambino una persona unica, non scomponibile, è indispensabile che la collaborazione fra queste due prerogative trovi un fattore unificante non di tipo esteriore. Per proseguire il percorso di autovalutazione è stato somministrato a tutti i genitori un questionario su alcuni aspetti dei servizi. Il confronto coi genitori nei momenti di assemblea o in gruppi di lavoro e con i loro rappresentanti ha evidenziato i punti di forza della cooperativa e ha messo in luce alcuni aspetti sui quali la cooperativa intende lavorare più intensamente, come descritto più avanti nel presente documento. Solo uno scopo comune può costituire fattore unificante. È quindi importante sviluppare forme di scambio, interazione e sostegno fra genitori ed educatori nel segno della costruzione di una comunità adulta di educatori.

In tema di formazione del personale, la Cooperativa intende continuare a favorire corsi di formazione ad hoc tenuti da personale interno ed esterno e progetti di scambio con altre realtà educative oltre a partecipare a convegni di studio mirati.

Per quanto riguarda i servizi quali la refezione, le pulizie ecc..., pur avendo riscontrato una buona soddisfazione da parte della maggior parte dei genitori, essi sono oggetto di un monitoraggio continuo e di un lavoro costante con i fornitori che prevede un aggiornamento quotidiano (nel caso della mensa) e periodico (per gli altri servizi) e vari momenti di paragone, verifica, modifica e correzione durante l'anno educativo.

5.3 Politiche di Impresa sociale

La Cooperativa Aliante ha sempre prestato molta attenzione alle proprie politiche sociali: tutte le scelte prese per la continuazione dell'attività sono condivise dagli amministratori ed è diritto fondamentale per tutti coloro che portano un qualsiasi interesse nei confronti della struttura essere informati ed eventualmente chiedere giustificazione delle scelte prese. I soci della Cooperativa sono tutti in parità di condizione e, riunendosi in assemblee prestabilite durante l'anno, hanno la possibilità di poter esprimere opinioni e reclami. I lavoratori e i volontari sono parte integrante nella gestione delle strutture: tutti devono partecipare alla costruzione di un luogo che non è solo un "posto" di lavoro, ma anche un luogo educativo. Un esempio concreto di questo approccio è la scelta di organizzare per tutti i dipendenti un momento di dialogo con il Consiglio di Amministrazione, per uno scambio di esperienze tra chi dirige e gestisce l'attività e chi la costruisce operativamente ogni giorno.

La scelta stessa di redigere un bilancio sociale esprime la chiara volontà degli amministratori di perseguire la trasparenza gestionale attraverso la consultazione dei risultati operativi.

Le attività per cui famiglie, lavoratori e volontari possono essere protagonisti sono molteplici, ad esempio feste, saggi, recite. La condivisione di questo genere di attività permette a tutti coloro che lo desiderano di far parte integrante di un'entusiasmante esperienza. Le proposte culturali della cooperativa hanno come scopo l'approfondimento e la verifica del tema annuale, filo conduttore di tutte le attività didattiche.

Quest'anno i momenti principali di coinvolgimento e di visibilità pubblica sono stati:

- **8 marzo Giornata Internazionale della Donna**



- **Carnevale**



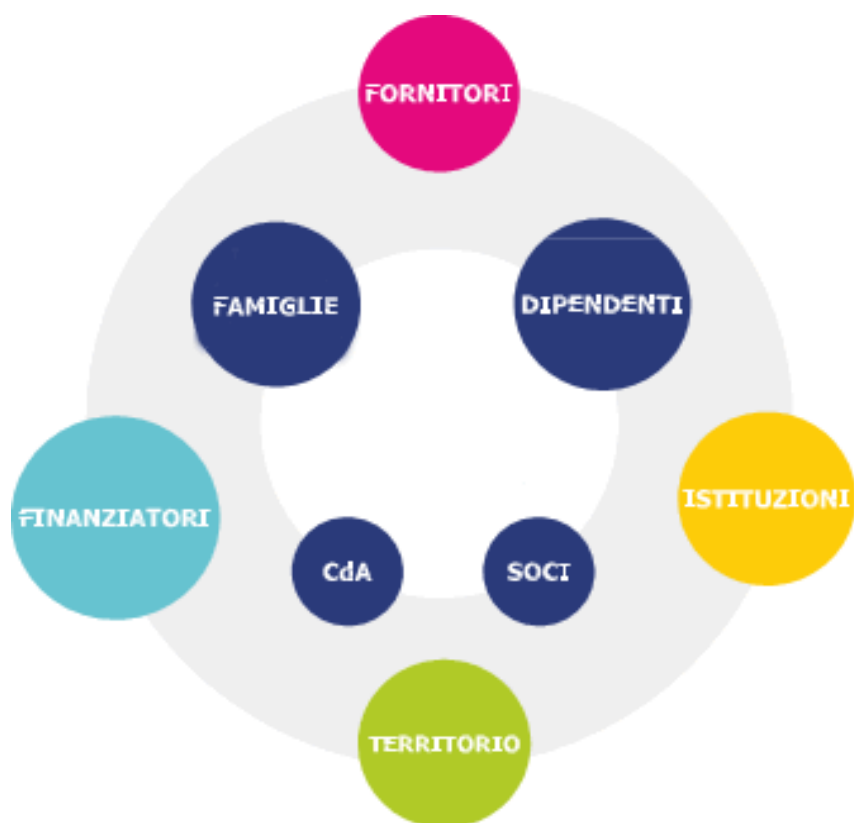
- **Giornata Mondiale della Pace**



Ogni anno inoltre vengono proposti a tutti (educatori, collaboratori, genitori) momenti di approfondimento culturale, legati a particolari temi educativi che la cooperativa affronta invitando esperti a dialogare con i presenti.

6 I PORTATORI DI INTERESSI

Nello schema sono riportati tutti gli stakeholders ai quali la Cooperativa ha scelto di riferire il proprio operato:



Secondo questo modello, si possono individuare due livelli di portatori di interessi: quelli interni e quelli esterni. Quelli interni sono quei soggetti che hanno un rapporto diretto con la Cooperativa perché operano in prima persona con le strutture stesse dell'istituto e sono utenti del servizio. Quelli esterni sono i soggetti che operano dall'esterno, come ad esempio le istituzioni quali lo Stato, la Regione, i Comuni, i servizi di assistenza sociale, i fornitori, i finanziatori e le realtà associative.

6.1 Portatori di interesse interni:

- **Organi di governo.** Principali portatori di interessi interni sono per l'appunto gli organi della Cooperativa: l'assemblea dei soci, il consiglio di amministrazione e i lavoratori non soci.
- **Famiglie.** Nella categoria degli stakeholders principali, sono da inserire coloro che fruiscono del servizio educativo, prima fra tutti i bambini, nel caso specifico e più in generale le

famiglie che riconoscono nelle proposte della cooperativa un valore aggiunto utile ed indispensabile per la formazione dei propri figli. La relazione con le famiglie è improntata a una alleanza educativa, cioè di uno sviluppo di forme di scambio, interazione e sostegno nel segno della costruzione di una comunità di educatori rivolti al perseguimento dello stesso fine, cioè l'educazione del bambino. A tale scopo la cooperativa:

- organizza assemblee generali e colloqui con i genitori al fine di rendere partecipi le famiglie del percorso didattico e del progetto educativo seguito;
 - organizza eventi esterni per rendere evidente il lavoro svolto nel corso dell'anno con un'attiva partecipazione dei bambini stessi;
 - prepara i minori a rappresentazioni/recite almeno due volte all'anno al fine di evidenziare attraverso l'espressione musicale ed artistica i passi educativi fatti nel corso dell'anno;
 - coinvolge i genitori nell'organizzazione e nella partecipazione alle uscite e nella preparazione di alcuni dei gesti più significativi che si svolgono durante l'anno.
- **Lavoratori.** Il rapporto con gli educatori e con il resto del personale ha trovato un interessante percorso di sviluppo.

6.2 Portatori di interesse esterni

- **Istituzioni.** Le istituzioni coinvolte nel corso dell'attività della Cooperativa sono lo Stato, la Regione e i Comuni che, attraverso i loro organi, sanciscono le normative ed i regolamenti a cui la Cooperativa si deve attenere. Di fondamentale importanza per garantire la continuità della vita della cooperativa sono i contributi pubblici.
 - **Fornitori.** I fornitori principalmente legati alla vita della Cooperativa sono quelli, ai quali viene richiesta un'attenzione particolare. L'erogazione dei servizi e la qualità viene continuamente monitorata dalla Direzione. Essendo tali servizi parte integrante dell'attività, il rapporto con i referenti di tali fornitori è stretto e orientato ad una reciproca e fattiva collaborazione.
 - **Finanziatori.** Gli apporti finanziari indispensabili per garantire flussi finanziari adeguati sono ottenuti attraverso finanziamenti bancari o con anticipazioni effettuate dai soci.
 - **Il territorio.** La realtà della cooperativa Aliante è profondamente legata al territorio ed in questo ambito sono di rilievo i rapporti con il Comune ed in particolare con gli Assessorati competenti, che sostengono e promuovono specifici progetti socio educativi. Anche le Parrocchie, essendo radicate nel territorio, contribuiscono a diffondere ed agevolare l'attività della Cooperativa attraverso la disponibilità di spazi e momenti di aggregazione. Lo scopo di tale collaborazione è identificare indirizzi e strategie condivise che consentano un progressivo miglioramento del servizio socio educativo offerto.
- Alla rete promossa dal Centro Servizi Scuole in Rete s.r.l. si intensificano le attività di formazione e aggiornamento e si attivano strategie condivise che consentono il progressivo miglioramento del servizio socio-educativo offerto.

7 L'UTENZA E I LAVORATORI

7.1 Utenti iscritti

Andamento numero di minori e utenti iscritti - Di seguito una tabella riassuntiva:

SITUAZIONE ISCRITTI	31/12/2020	31/12/2021
Sede Grumo Appula	24	40
Sede Ruvo di Puglia	38	41
Sede Orsara di Puglia	15	15
Asili Nido	77	96
Canosa di Puglia	30	/
Residenza per Anziani	30	/
Ischitella/Foce Varano – Viale Uria 183	6	5
Ischitella/Via Napoli, nc	6	6
Ischitella/Foce Varano – Viale Uria 185	/	3
PROGETTO SPRAR	12	14
TOTALE GENERALE	119	110

7.2 La fidelizzazione

Appare evidente che esiste una forte “fidelizzazione” da parte delle famiglie che da generazioni affidano i loro bambini.

7.3 La “risorsa” personale

Di seguito vengono sintetizzati alcuni dati relativi al personale:

GRUMO APPULA

Matricola	Cognome	Nome	Contratto	Qualifica	Data Assunzione
19	RELLA	GAETANA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	23/09/2015
22	DEL CONTE	GIUDITTA	Indeterminato	OPERAIO P. T.	01/12/2015
29	D'ALESSANDRO	ANNAMARIA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	06/09/2016
31	SCIPPA	ROSANNA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	09/09/2016
231	CAMPANELLI	ANTONELLA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	06/09/2021
232	SCAROLA	ANNAMARIA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	06/09/2021
233	FALCICCHIO	GIOVANNA	Determinato	OPERAIO P. T.	06/09/2021
234	RUTIGLIANO	DELFINA	Determinato	OPERAIO P. T.	13/09/2021
239	DEVITO	NICOLETTA	Determinato	OPERAIO P. T.	03/11/2021
240	GATTA	MARIA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	16/12/2021

RUVO DI PUGLIA

Matricola	Cognome	Nome	Contratto	Qualifica	Data Assunzione
18	LOBASCIO	EMANUELA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	01/10/2015
20	MAZZONE	BIAGIA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	01/10/2015
21	MARIANI	ANGELA	Indeterminato	OPERAIO P. T.	01/10/2015
223	ALBANESE	SILVIA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	13/09/2021
224	AMORUSO	CATERINA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	01/09/2021
225	MONTARULI	ANNARITA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	01/09/2021

ORSARA DI PUGLIA

Matricola	Cognome	Nome	Contratto	Qualifica	Data Assunzione
226	MESCIA	ELENA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	13/09/2021
227	CACCAVELLA	MARIAROSA	Determinato	OPERAIO P. T.	13/09/2021
228	TERLIZZI	CONCETTA IMMACOLATA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	13/09/2021
229	CERICOLA	ROCCHINA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	13/09/2021

SAN GIOVANNI ROTONDO CIRC. MATTEO FIORE

Matricola	Cognome	Nome	Contratto	Qualifica	Data Assunzione
42	SIENA	NICOLA	Indeterminato	IMPIEGATO T. PIENO	13/06/2017

LESINA

Matricola	Cognome	Nome	Contratto	Qualifica	Data Assunzione
235	DELL'AQUILA	MIRIAM PRIMIANA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	04/10/2021
236	PINTO	DEBORA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	04/10/2021
237	MANZARO	UMBERTO	Determinato	OPERAIO P. T.	04/10/2021

ISCHITELLA

Matricola	Cognome	Nome	Contratto	Qualifica	Data Assunzione
14	GORGOGNONE	LINA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	13/12/2013
215	CAPUTO	LIBERA FRANCESCA	Determinato	OPERAIO P. T.	16/03/2021
218	VITTI	MARIA ANTONELLA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	10/05/2021
220	TURSI	RITA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	01/07/2021
221	DE MARIA	ANNAROSA DOMENICA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	01/07/2021
222	VIRGILIO	CRISTINA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	01/07/2021
238	KANDE	ALHASSANE	Determinato	IMPIEGATO P.T.	11/10/2021

7.4 Il contributo della formazione

La Cooperativa Aliante, consapevole del contesto in cui deve operare, si impegna costantemente nella formazione dei propri dipendenti soci e non soci, per approfondire e consolidare le modalità di proposta didattica e le metodologie necessarie a sostenere le sfide che la realtà odierna dei bambini presenta. Da qualche anno è stata attivata la collaborazione con organizzazioni esterne e professionisti che stanno realizzando progetti formativi avanzati e specifici sulle tematiche BES, DSA e autismo. Particolare attenzione è rivolta al tema delle competenze e alla formazione dei nuovi assunti. Non esistono automatismi di sorta tra investimento e ricadute didattiche, però la soddisfazione dell'utenza e l'andamento delle iscrizioni rappresentano un indicatore di soddisfazione anche per l'attenzione agli aspetti formativi e didattici delle proprie risorse.

Alla formazione sono dedicate 40 ore annuali.

PRINCIPALI TEMATICHE CUI PARTECIPANO GRUPPI DI LAVORO STABILI

TEMI
Accoglienza
Raccordo col territorio
Offerta Formativa
Continuità
Inclusione

7.5 PROSPETTO TRASPARENZA

Informazioni ex art. 1 comma 125, della Legge 4 agosto 2017 n. 124

Con riferimento all'art. 1 comma 125 della Legge 124/2017, qui di seguito sono riepilogate le sovvenzioni (contributi, incarichi retribuiti, vantaggi economici) ricevute dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 2 bis del D.Lgs 33/2013:

<u>Ragione sociale</u>	<u>C.F./Partita IVA</u>	<u>Importo</u>
COMUNE DI LESINA CONTRATTO DI APPALTO	00357670710	€ 18.241,58
COMUNE DI ORSARA DI PUGLIA CONTRATTO DI APPALTO	80002200717	€ 66.236,38
COMUNE DI RUVO DI PUGLIA CONTRATTO DI APPALTO	00787620723	€ 82.427,26
COMUNE DI CORATO CONTRATTO DI APPALTO	83001590724	€ 61.099,14
CONTRIBUTI COMUNE DI ISCHITELLA	84000370712	€ 104.671,10
AMBITO TERRITORIALE N.5 COMUNE DI GRUMO APPULA BUONI DI CONCILIAZIONE	00836680728	€ 73.819,29
AGENZIA DELLE ENTRATE CONTRIBUTO CINQUE PER MILLE	06363391001	€ 1.518,97
AGENZIA DELLE ENTRATE CONTRIBUTI F.DO PERDUTO COVID19	06363391001	€ 28.656,00
INSP INCENTIVI OCCUPAZIONE	02121151001	€ 20.041,62
TOTALE		€ 456.711,34

8 ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO/FINANZIARIA

8.1 Conto economico

I costi e i ricavi sono stati contabilizzati in base al principio di competenza indipendentemente dalla data di incasso e pagamento, al netto dei resi, degli sconti, degli abbuoni e dei premi.

I ricavi relativi alle prestazioni di servizi sono iscritti in bilancio nel momento in cui la prestazione viene effettivamente eseguita.

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri relativi ad operazioni in valuta sono stati contabilizzati al cambio corrente alla data di compimento della relativa operazione.

I dettagli sono indicati nella tabella seguente:

CONTO ECONOMICO	31-12-2021	31-12-2020
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	653.532	791.207
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	4.495	3.569
5) Altri ricavi e proventi		
Contributi in conto esercizio	0	2.040

Altri	30.259	50.943
Totale altri ricavi e proventi	30.259	52.983
Totale valore della produzione	688.286	847.759
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	18.411	19.501
7) Per servizi	209.069	169.070
8) per godimento di beni di terzi	28.708	25.645
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	281.730	405.499
b) oneri sociali	60.727	102.793
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	22.616	19.615
c) Trattamento di fine rapporto	22.616	19.615
Totale costi per il personale	365.073	527.907
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	17.516	18.713
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	3.714	3.887
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	13.802	14.826
Totale ammortamenti e svalutazioni	17.516	18.713
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	2.430
14) Oneri diversi di gestione	22.514	33.805
Totale costi della produzione	661.291	797.071
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	26.995	50.688
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		
16) altri proventi finanziari:		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
altri	1.001	131
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	1.001	131
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	8	2
Totale proventi diversi dai precedenti	8	2
Totale altri proventi finanziari	1.009	133
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	277	2.255
Totale interessi e altri oneri finanziari	277	2.255
Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	732	(2.122)
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE.:		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (D) (18-19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	27.727	48.566
21) UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	27.727	48.566

8.2 Stato Patrimoniale riclassificato

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31-12-2021	31-12-2020
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	7.350	6.269

II - Immobilizzazioni materiali	14.777	24.773
III - Immobilizzazioni finanziarie	20.413	20.413
Totale immobilizzazioni (B)	42.540	51.455
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	1.299	890
II - Crediti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	400.771	258.724
Esigibili oltre l'esercizio successivo	676	0
Totale crediti (II)	401.447	258.724
III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	4.895	1.309
Totale attivo circolante (C)	407.641	260.923
D) RATEI E RISCONTI	5.823	7.017
TOTALE ATTIVO	456.004	319.395
STATO PATRIMONIALE PASSIVO	31-12-2021	31-12-2020
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	1.343	5.681
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	24.894	10.324
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	53.057	20.639
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	27.727	48.566
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto (A)	107.021	85.210
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	26.466	22.619
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	51.044	39.710
D) DEBITI		
Esigibili entro l'esercizio successivo	233.772	128.848
Esigibili oltre l'esercizio successivo	37.701	43.008
Totale debiti (D)	271.473	171.856
E) RATEI E RISCONTI	0	0
TOTALE PASSIVO	456.004	319.395

Crediti - Distinzione per scadenza

Vengono di seguito riportati i dati relativi alla suddivisione dei crediti per scadenza, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 6 del codice civile:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	216.955	39.299	256.254	256.254	0	0
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	4.171	8.490	12.661	12.661	0	0

Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	37.598	94.934	132.532	131.856	676	0
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	258.724	142.723	401.447	400.771	676	0

DEBITI

Debiti - Distinzione per scadenza

Qui di seguito vengono riportati i dati relativi alla suddivisione dei debiti per scadenza, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 6 del codice civile:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata superiore a 5 anni
Debiti verso soci per finanziamenti	1.000	4.000	5.000	5.000	0	0
Debiti verso banche	11.357	8.227	19.584	7.712	11.872	0
Debiti verso altri finanziatori	39.543	(10.874)	28.669	2.840	25.829	0
Acconti	0	112	112	112	0	0
Debiti verso fornitori	48.644	73.630	122.274	122.274	0	0
Debiti tributari	16.642	6.423	23.065	23.065	0	0
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	15.011	(17)	14.994	14.994	0	0
Altri debiti	39.659	18.116	57.775	57.775	0	0
Totale debiti	171.856	99.617	271.473	233.772	37.701	0

8.2.1 Investimenti

IMMOBILIZZAZIONI

Le immobilizzazioni sono pari a € 42.540 (€ 51.455 nel precedente esercizio).

La composizione e i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio				
Costo	6.269	68.562	20.413	95.244
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	0	43.789		43.789
Valore di bilancio	6.269	24.773	20.413	51.455
Variazioni nell'esercizio				
Ammortamento dell'esercizio	3.714	13.802		17.516
Altre variazioni	4.795	3.806	0	8.601
Totale variazioni	1.081	(9.996)	0	(8.915)
Valore di fine esercizio				
Costo	7.350	68.685	20.413	96.448
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	0	53.908		53.908
Valore di bilancio	7.350	14.777	20.413	42.540

8.3 Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

Gli utili conseguiti vengono regolarmente riportati a nuovo ed imputati a riserva legale e quindi a indivisibile.

8.4 Rischi

- **Crediti commerciali**

Non vi è rischio in quanto i crediti, non coperti da piano di rientro hanno scadenza non superiore ai 18 mesi e comunque tutti i crediti sono certi ed esigibili.

- **Depositi bancari**

Non sussistono rischi.

- **Assegni**

Il rischio è molto limitato in quanto la maggior parte delle famiglie paga tramite banca.

- **Denaro e valori in cassa**

Non sussistono rischi a causa della non elevata movimentazione in contanti.

- **Altri debiti**

Non sussistono rischi.

- **Rischio di liquidità**

Il rischio di liquidità della Cooperativa è principalmente legato alla tempistica di liquidazione dei contributi di parifica e delle fatture relative verso la Pubblica Amministrazione.

9 PROSPETTIVE FUTURE

Il bilancio sociale della Cooperativa “Aliante”, costituisce l’impegno a comunicare e rendicontare la missione dell’ente e come esso contribuisce all’accrescimento della responsabilità sociale comune. L’obiettivo della Cooperativa è l’adozione del Bilancio Sociale quale strumento di rendiconto periodico della gestione complessiva delle proprie attività attraverso il completamento e il progressivo affinamento del documento e della fase interlocutoria con tutti i portatori di interesse. In tale prospettiva diventa importante individuare specifici indicatori di performance attraverso i quali si possa misurare e migliorare il grado di soddisfazione di tutti gli stakeholders. Tale sforzo contribuirà al raggiungimento di obiettivi di eccellenza e di qualità in termini di servizi offerti nella convinzione che i principi costitutivi contenuti nella proposta educativa adottata siano l’elemento fondamentale e caratteristico da salvaguardare in ottica futura.

Manfredonia, 23/06/2022

Il Presidente
