

ALIANTE

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

VIA DELLE ROSE, 15 - SCALO DEI SARACENI
71043 MANFREDONIA (FG)



<https://www.facebook.com/aliantecoopsociale/>

TEL. **0884.53.60.70**

E-MAIL: **ALIANTE@SCUOLEDINFANZIA.IT**

PEC: **COOPERATIVA.ALIANTE@PEC.IT**

C. F. **02315710711**/ P. IVA **02315710711**

N° ISCRIZIONE ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE **A135810**

N° ISCRIZIONE ALBO REGIONALE COOP. SOCIALI: **141**

NUMERO REA: **FG-210649**

1	PREMESSA	3
1.1	Lettera agli stakeholders.....	3
1.2	Principi e finalità della rendicontazione sociale	4
1.3	Metodologia.....	6
1.4	Destinatari.....	6
1.5	Modalità di comunicazione.....	6
1.6	Riferimenti normativi.....	7
2	IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA ALIANTE.....	7
2.1	Informazioni generali.....	7
2.2	Composizione della base sociale	8
3	MISSIONE	8
3.1	Perché una cooperativa?	8
3.2	Finalità Istituzionali	9
3.3	Valori di riferimento	9
3.4	Ambito territoriale	11
4	STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA	11
4.1	Assemblea dei Soci	11
4.2	Consiglio di amministrazione	11
4.3	Relazione sulla vita associativa	12
5	STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA COOPERATIVA	12
5.1	Obiettivi e strategie di medio/lungo periodo	12
5.2	Obiettivi di esercizio	12
5.3	Politiche di Impresa sociale	13
6	I PORTATORI DI INTERESSI	14
6.1	Portatori di interesse interni	15
6.2	Portatori di interesse esterni	15
7	L'UTENZA E I LAVORATORI	16
7.1	Utenti iscritti	16
7.2	La fidelizzazione	16
7.3	La “risorsa” personale	16
7.4	Il contributo della formazione	17
7.5	Prospetto Trasparenza	18
8	ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO/FINANZIARIA	18
8.1	Conto economico	18
8.2	Stato Patrimoniale riclassificato	19
8.2.1	Investimenti	20
8.3	Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta	21
8.4	Rischi	21
9	PROSPETTIVE FUTURE.....	21

1 PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholders

La realizzazione del bilancio sociale ha permesso alla Aliante Società Cooperativa Sociale di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla Cooperativa e che le permette di riflettere, alla luce di quanto avvenuto nel periodo considerato, sulle strategie da attuare per svolgere, con sempre maggiore consapevolezza, il proprio compito istituzionale.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica e rappresenta un mezzo con il quale è possibile monitorare, e se necessario migliorare, l’offerta formativa della struttura, cogliendone e valorizzandone i punti di forza, anche attraverso i feedback dei portatori di interesse. Inoltre, grazie ad esso è possibile analizzarne la gestione e l’operatività della proposta formativa.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la Cooperativa Aliante ha deciso di evidenziare le valenze:

- Informativa
- Gestionale
- Di governance
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2022-2023 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Informare il territorio
- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Adempiere a quanto previsto per il mantenimento dell’iscrizione nell’Albo regionale delle Coop. Sociali.

Lo sforzo della rendicontazione sociale permette alla cooperativa di poter comunicare il proprio progetto educativo a tutti i portatori di interesse, comprese le istituzioni del territorio. Con il Bilancio Sociale la Cooperativa si dota di un ulteriore strumento qualitativo che intende stimolare l’apporto critico da parte di tutti al fine di garantire un servizio sociale specifico sempre più attento al mondo che la circonda.

La cooperativa "Aliante" nasce nel 1998 ad iniziativa dei soci che avevano l’esigenza di crearsi un’occupazione stabile a vocazione sociale, e intendevano offrire ai minori del territorio una

formazione educativa coerente con il progetto educativo. Questa responsabilità educativa originaria della famiglia si colloca nel solco della grande tradizione cristiana e rappresenta una modalità di attuazione di quanto stabilito nell'articolo 30 della Costituzione: «È dovere e diritto dei genitori mantenere, istruire ed educare i figli». È un esempio di cooperativa di tradizione cattolica convinta che i valori che derivano da tale esperienza costituiscano il fondamento per la realizzazione umana in generale e per la formazione dei bambini e delle bambine nello specifico.

Facendo proprio il principio di sussidiarietà riconosciuto dalla Costituzione, la Cooperativa opera quotidianamente per apportare il suo contributo alla costruzione della comunità del territorio, mettendo a disposizione la propria professionalità per l'educazione dei minori, fornendo loro solide competenze e gli strumenti necessari per diventare cittadini responsabili.

Sin dalla sua costituzione, la cooperativa gestisce servizi in favore dei minori prevalentemente in appalto con gli Enti Pubblici e Privati, servizi di assistenza per minori e anziani, nonché progetti SPRAR.

Nell'anno 2023 le sedi dedicate sono state 4:

Progetto SPRAR – Ischitella;

Asilo Nido – Grumo Appula;

Asilo Nido – Ruvo di Puglia;

Micro Nido – Orsara di Puglia.

La Cooperativa ha subito cercato di instaurare un rapporto costruttivo con le realtà del territorio e la sua presenza risulta sempre più positiva e perfettamente integrata con la vita della città e delle altre realtà sociali locali.

Cooperando con le Istituzioni dei vari comuni in cui è presente, la Cooperativa si impegna a far crescere realtà formative nel territorio, favorendo un percorso coordinato e comune di famiglie, amministratori, lavoratori e volontari, che consente un aiuto reciproco nella risoluzione dei problemi che la vita quotidianamente pone.

1.2 Principi e finalità della rendicontazione sociale

Le finalità e le motivazioni della scelta della Cooperativa Aliante di avviare un processo di “rendicontazione sociale” sono strettamente connesse al beneficio atteso da questa attività ed in ultima analisi ai destinatari del documento.

Le finalità, infatti, riguardano sia la dimensione interna della gestione che il rapporto della cooperativa con l'ambiente esterno.

Riguardo alla dimensione interna, la rendicontazione sociale favorisce:

- a) **Una riflessione sulla missione e sull'identità dell'organizzazione.** Appare sempre più importante riflettere sulla propria identità al fine di poter adeguare la missione ai cambiamenti ed alle nuove sfide/opportunità che il territorio e la società in generale pongono alla cooperativa;
- b) **Una focalizzazione sugli obiettivi strategici:** la rendicontazione sociale permette agli operatori di avere una visione unitaria dell'azienda e di riconoscere l'impatto dell'attività delle singole realtà sull'efficienza e sull'efficacia complessiva dell'organizzazione. Tale aspetto appare fondamentale per far crescere il commitment interno rispetto agli obiettivi strategici,

motivare gli operatori, accrescere il senso di appartenenza all'organizzazione;

- c) **La verifica dei risultati raggiunti:** l'occasione della rendicontazione sociale rappresenta una opportunità per l'organizzazione per misurare la propria efficienza e per verificare la coerenza tra i risultati raggiunti e gli obiettivi definiti in sede di programmazione, ovvero l'efficacia.

Riguardo alla dimensione esterna tale rendicontazione ha come obiettivo:

- a) Il miglioramento delle relazioni con i "portatori di interesse": rendere conto del proprio operato agli stakeholder ed il loro coinvolgimento nel processo di rendicontazione sociale è fondamentale per far aumentare il consenso ed il clima di fiducia dell'ambiente esterno rispetto all'attività dell'organizzazione;
- b) Una migliore conoscenza all'esterno dell'organizzazione: il bilancio sociale, infatti, non è un semplice strumento di comunicazione bensì un'occasione per presentare all'esterno (territorio ed altri attori), attraverso dati ed informazioni specifiche, l'esperienza dell'organizzazione;
- c) Una crescita della reputazione e del miglioramento della qualità: in tal senso il presente documento può rappresentare un vero e proprio strumento di marketing.

I criteri che sono stati seguiti per la redazione del presente documento sono essenzialmente i seguenti:

- **Trasparenza:** il processo di raccolta dati è stato coordinato e gestito da un gruppo di lavoro interno della Cooperativa che ha condotto approfondimenti tematici con i vari responsabili, per individuare le variabili della responsabilità sociale. I dati e le informazioni sono poi stati rielaborati dal gruppo di lavoro che ha sottoposto i testi alla direzione per completare il processo di redazione del bilancio sociale
- **Completezza:** il contenuto del bilancio sociale è circoscritto agli impatti diretti della Cooperativa in termini economici, sociali e territoriali che si riferiscono al periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.
- **Accuratezza:** i dati sono ottenuti dai sistemi informativi interni, raccolti dalle funzioni interessate e consolidate centralmente per la redazione del bilancio.
- **Comparabilità:** ove significativo sono stati riportati i trend relativi al periodo precedente.
- **Chiarezza:** il linguaggio utilizzato nella stesura del bilancio è in linea con lo stile di comunicazione istituzionale adottato nella Cooperativa. Il documento non presenta termini tecnici, acronimi o altri contenuti che potrebbero non essere noti agli stakeholders e eventualmente fornisce spiegazioni.
- **Materialità:** le informazioni si riferiscono ad argomenti significativi sotto il profilo economico, sociale e territoriale. Inoltre, per l'individuazione delle informazioni sono stati considerati i contenuti estratti dalla testimonianza degli stakeholders e dai feedback che ci sono pervenuti dall'analisi e dallo studio della Cooperativa.
- **Affidabilità:** le informazioni contenute nel bilancio sono supportate da prove documentali, condivisibili da terzi, che ne attestano la veridicità.
- **Equilibrio:** le informazioni contenute nel bilancio permettono agli utilizzatori di considerare l'andamento positivo e negativo delle performances, ponendo attenzione ai vari argomenti sulla base della loro rilevanza per gli stakeholders.
- **Tempestività:** la Cooperativa, si sta impegnando a individuare una cadenza periodica e una

tempistica di pubblicazione in linea con le necessità informative, nel rispetto degli altri principi guida.

1.3 Metodologia

Il bilancio sociale è stato redatto e condiviso da persone appartenenti a due aree della Cooperativa: area direzionale (presidente, membri CDA, coordinatori didattici) e area amministrativa, coadiuvati da professionisti esperti esterni di cui la Cooperativa si avvale sistematicamente per il controllo di gestione, aspetti previdenziali e fiscali, assistenza sui rapporti con Regione, USR, Enti Locali, ecc... Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno con l'obiettivo condiviso di rendere il bilancio sociale espressione di più voci.

Le modalità interne ed il processo di redazione del bilancio, nonché le linee guida, sono state impostate sulla trasparenza delle azioni e sull'oggettività dei risultati, elementi fondamentali di questa Cooperativa.

Per ogni area abbiamo analizzato l'efficacia e l'efficienza dei processi caratteristici della Cooperativa cercando, dove era possibile, di individuare indicatori di input.

1.4 Destinatari

I destinatari principali del documento sono le famiglie dei minori e gli educatori, ovvero i protagonisti della vita della cooperativa e i beneficiari del servizio che la struttura stessa è in grado di erogare.

La Cooperativa, nata dall'intuizione dei Soci fondatori, ha reso possibile un'esperienza di amicizia e di educazione che molte persone ancora oggi hanno l'opportunità di condividere.

Le famiglie possono, tramite la consultazione di questo documento, rendersi conto della realtà della Cooperativa e del modello di formazione proposto.

Altri destinatari del documento sono i lavoratori e tutti quelli che prestano la loro opera nella Cooperativa. Tutti costoro possono vedere come il loro luogo di lavoro sia utile alla società e come essi stessi possano essere parte costitutiva e costruttiva della cooperativa.

Infine, il bilancio sociale è utile alle istituzioni come strumento di monitoraggio della fiducia posta nell'iniziativa personale dei cittadini, sotto forma di finanziamenti e di aiuti sociali.

Per un'esperienza come quella della Cooperativa, come ricordato nella lettera iniziale, l'apporto ed il sostegno delle istituzioni è fondamentale, soprattutto perché iniziative come la nostra hanno la necessità che il loro contributo al bene comune sia pienamente riconosciuto dalla collettività, per essere stimulate ad operare in modo sempre più efficace.

1.5 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Bacheca della Struttura;
- Assemblea dei Soci;
- Assemblea dei Genitori;
- Pubblicazione sul sito della Cooperativa (www.aliantefg.it);

- Deposito presso la Camera di Commercio.

1.6 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative). Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Art. 9 del Decreto Legislativo 112/2017 e art. 14 del Decreto Legislativo 117/2017.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 21/05/2024 che ne ha deliberato l'approvazione.

2 IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA ALIANTE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2023:

RAGIONE SOCIALE	ALIANTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
INDIRIZZO SEDE LEGALE E OPERATIVA	Via Delle Rose, 15 – 71043 MANFREDONIA (FG)
FORMA GIURIDICA	Cooperativa Sociale Tipo A
MODELLO DI RIFERIMENTO	S.r.l.
DATA DI COSTITUZIONE	29 Aprile 1998
DURATA	31 dicembre 2097
CODICE FISCALE	02315710711
P. IVA	02315710711
RIFERIMENTI ISCRIZIONI ALBI E REGISTRI	REA: Numero repertorio economico amministrativo FG-210649 - Data di iscrizione 28/10/1998 Albo cooperative - Data di iscrizione 28/10/1998 matricola A135810. RUNTS: data di iscrizione 25/07/2018 – n. 468313
FORMA AMMINISTRATIVA ADOTTATA	Consiglio di Amministrazione (N. 3 componenti) in carica per 3 (tre) esercizi
ORGANI DI CONTROLLO	Revisori contabili: MISE
ADESIONE AD ASSOCIAZIONI	NO
IN RETE	Centro Servizi Scuole In Rete s.r.l.
CODICE ATECO	88.91– Servizi di asili nido; assistenza diurna per minori disabili

2.2 Composizione della base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale:

Soci Ordinari	Soci Volontari	N°delibera	Tipo	Giorno	Mese	Anno	quote versate	n. quote
X		71	CDA	2	5	2016	1	103,29 €
X		72	CDA	18	11	2016	1	103,29 €
X		72	CDA	18	11	2016	1	103,29 €
X		77	CDA	15	4	2017	1	103,29 €
	X	46	CDA	9	1	2012	1	103,29 €
	X	99	CDA	4	9	2018	1	103,29 €
X		130	CDA	11	1	2022	1	103,29 €
X		130	CDA	11	1	2022	1	103,29 €

3 MISSIONE

La Cooperativa Sociale Aliante è da sempre attenta alle esigenze del territorio e dei cittadini. Tutta l'organizzazione è progettata in modo da fornire risposte concrete e flessibili, adeguate a una realtà sociale complessa e in continua evoluzione.

La naturale interfaccia della Cooperativa Sociale Aliante, oltre ai testimoni privilegiati del territorio, è rappresentata dalle Istituzioni pubbliche.

Capacità di dialogo e comprensione delle necessità sociali ed economiche sono fondamentali per progettare e attuare interventi utili e sostenibili allo stesso tempo. Evitando dispersioni e sovrapposizioni di competenze.

Gli interventi nascono dalle esigenze del territorio e da questo ricevono ulteriori stimoli e informazioni: per migliorare le risposte e progettarne di nuove.

Gli obiettivi sono fornire alla famiglia un servizio per promuovere il benessere e la dignità degli individui e tutelare i diritti dei minori.

3.1 Perché una cooperativa?

La forma giuridica scelta dai fondatori è stata fin dalle origini la Cooperativa, ritenuta la più idonea a rispondere a due esigenze fondamentali: favorire un maggior coinvolgimento e una corresponsabilità di tutti i membri della comunità educante, rappresentata da genitori, insegnanti e direzione, e sottolineare il carattere sociale e senza fini di lucro della Cooperativa, che rappresenta una concreta attuazione di quanto stabilito nell'articolo 30 della Costituzione:

“È dovere e diritto dei genitori mantenere, istruire ed educare i figli”.

Questa responsabilità educativa della famiglia, come soggetto attivo della società civile, si colloca nel solco della grande tradizione della Chiesa cattolica italiana. La Cooperativa è gestita interamente da laici e si propone con un'identità cristiana che viene trasmessa non come tradizione ancorata ad un passato ma come esperienza verificabile in un presente. L'educazione è un'introduzione alla totalità della realtà. In questo modo la famiglia e il bambino comprendono, ciascuno con il proprio ruolo e con la propria responsabilità, il senso ultimo di tutte le cose che unifica ciò che si incontra nella realtà.

L'esperienza della Cooperativa da sempre ha a cuore l'educazione della persona intera: in questo modo cresce un uomo, si forma il futuro cittadino e il futuro lavoratore.

3.2 Finalità Istituzionali

La Cooperativa, come riportato nello Statuto, promuove la gestione di servizi socio-educativi e culturali. In particolare, l'oggetto sociale, riportato all'art.4 dello Statuto, recita:

"Ai sensi dell'art.1, comma I lett. A della legge n. 381 dell'08.11.91, la Società ha per oggetto l'assunzione da persone fisiche, Amministrazioni Statali, Parastatali, da persone giuridiche pubbliche e private, da Enti Pubblici e privati, sia italiani che esteri, di ogni qualsiasi lavoro relativo a gestione di servizi sociosanitari ed educativi quali:

- gestioni di presidi di accoglienza anche a carattere diurno o di centri di servizi senza residenzialità o di comunità terapeutiche e/o assistenza dei medesimi;
- interventi di sostegno e di reinserimento sociale, attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;
- gestione di asili nido, scuole materne, scuole private in genere, servizio doposcuola;
- assistenza ed ogni altra forma di intervento socioeducativo in direzione dei disadattati psicosociali, in un'ottica di prevenzione;
- gestione di centri sociali e centri terapeutici territoriali con annessi servizi all'utenza;
- gestione di servizi di assistenza ai tossico dipendenti, alcolisti, malati di AIDS attraverso centri di ascolto, centri di prima accoglienza, unità di strada, comunità terapeutiche, in un'ottica di prevenzione, di riabilitazione e di reinserimento socio-lavorativo;
- gestione di servizi di assistenza e recupero sociale di soggetti svantaggiati;
- gestione di servizi e attività finalizzate al sostegno, all'assistenza, formazione e inserimento lavorativo di profughi ed extracomunitari anche per quanto previsto nei punti precedenti;
- gestione di servizi direttamente o indirettamente attinenti a quanto sopra elencato".

In attuazione di quanto detto, la Cooperativa Aliante si è sempre proposta per la realizzazione e la gestione, organizzata e coordinata in forma di impresa, di strutture educative in genere per minori e utenti.

Fornisce un servizio educativo secondo i principi e i valori che la distinguono, promuove attività di istruzione, educazione, formazione, animazione, anche in collaborazione con altre realtà del territorio.

3.3 Valori di riferimento

La Società Cooperativa Sociale Aliante è ispirata ai valori della cultura cristiana cattolica, poiché in essi riconosce principi educativi irrinunciabili per la crescita formativa dell'uomo. Su di essi si basano le scelte strategiche, le politiche e conseguentemente anche i comportamenti operativi.

La centralità della persona

Cardine della concezione da cui nasce la cooperativa è il riconoscimento del valore assoluto della persona: ognuno è una persona, unica e irripetibile, e porta in sé l'immagine originaria di chi l'ha creata. Lo scopo principale della cooperativa è dunque promuovere la crescita della persona in tutti i suoi aspetti.

L'apertura alla realtà

Secondo una definizione che fin dagli inizi ha guidato l'esperienza della Cooperativa, «l'educazione è introduzione alla realtà totale»: lo sviluppo della persona avviene nell'incontro con la realtà in

tutte le sue sfaccettature. La realtà è origine e fine dell'azione educativa: va scoperta, osservata, interpretata, capita, trasformata. Da questo punto di vista, compito dell'educatore è far segno, indicare la realtà, offrire all'allievo gli strumenti per scoprirla, comprenderla, utilizzarla in maniera personale.

Il valore dell'esperienza

Strumento e condizione perché ciò accada è fare esperienza, intesa come fare e riflettere sul fare. La parola esperienza indica un rapporto diretto con la realtà che coinvolge la totalità dell'alunno, mente e cuore, intelligenza e affetto. Non è una semplice somma di attività, ma un lavoro all'interno del quale l'allievo è sollecitato a cercare il significato di ciò che fa e a legarlo alla propria persona e alla propria storia, in modo da accrescere insieme la conoscenza della realtà e la consapevolezza di sé.

In tale esperienza sono fattori indispensabili il coinvolgimento personale e attivo nel lavoro comune, il fare insieme all'adulto e ai compagni, l'apporto originale di ciascuno.

La conquista della libertà

La caratteristica distintiva della persona è la libertà. Si tratta di una conquista che un bambino matura nel tempo: un alunno non diventa libero affermando a priori la propria autonomia, ma seguendo gli adulti e paragonandosi criticamente a loro. È in questo modo che crescono la capacità di iniziativa, di scelta, di azione autonoma e responsabile sulla realtà, che costituiscono, in sintesi, gli obiettivi di un'educazione della persona.

Il significato della cultura

Scopo specifico della cooperativa è incrementare la capacità di conoscere, ovvero lo sviluppo di una cultura. La cultura viene intesa come sviluppo critico e sistematico di un'esperienza, un'azione che tiene continuamente aperto l'interrogativo sul senso della vita e il rapporto di sé con la realtà. In questa prospettiva imparare non è acquisire un sapere meccanico, ma un apprendimento significativo, che modifica e sostiene il modo di porsi nella realtà: gli utenti sono accompagnati a rendersi conto dell'utilità e della positività di quel che apprendono per sé stessi.

Il ruolo dell'adulto

Decisivo in questa esperienza di confronto con la realtà è il ruolo dell'adulto (non solo gli educatori, ma tutto il personale della cooperativa e le figure che, a diverso titolo, partecipano al lavoro educativo). Perché ogni adulto, attraverso le modalità specifiche della propria attività, inevitabilmente comunica quell'ipotesi di fondo sul significato della realtà che la Cooperativa offre agli allievi perché possano verificarla.

La figura degli educatori

Gli educatori della Cooperativa Aliante si concepiscono come persone in cammino con i propri allievi, forti di una tradizione culturale verificata e quindi ragionevole da proporre e da seguire. Essi considerano il desiderio di conoscenza non solo una dimensione dello spirito da comunicare, ma da coltivare in prima persona, nella consapevolezza che si comunica solo ciò che si possiede; in questo senso, nel cammino con i propri utenti, ciò che desiderano innanzitutto è di cambiare e crescere essi stessi.

Il tempo

Per tutto questo, il lavoro didattico privilegia una struttura flessibile, cioè, disposta a modularsi a orari, metodi e strumenti adeguati alla crescita dei bambini e delle bambine. In questo quadro, l'attività didattica è il momento privilegiato per spalancare gli allievi a tutta la realtà, pur guardata attraverso un punto di vista particolare: i campi di esperienza. L'attività didattica diventa così occasione per collaborare con compagni e insegnanti a un'intrapresa di apprendimento e di scoperta. La didattica è aperta al bisogno di ogni alunno, certa che l'apporto di ciascuno e la valorizzazione del talento individuale siano una ricchezza. Nell'accoglienza degli utenti con disabilità, difficoltà di apprendimento e bisogni educativi speciali, si predispongono percorsi educativi e didattici specifici. Per gli utenti con disabilità viene predisposto, in accordo con la famiglia e gli specialisti di riferimento, il PEI.

3.4 Ambito territoriale

Il territorio in cui opera la Società Aliante è un territorio particolarmente delicato sotto il punto di vista educativo. Il grande rischio che oggi corre in realtà è quello di un disimpegno da parte delle nuove generazioni nei confronti della realtà. Per questo la Cooperativa cerca di affiancare l'operato istituzionale offrendo un progetto educativo che coinvolga molto i genitori nel processo educativo.

4 STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

La struttura decisionale e gestionale è costituita da alcuni organi fondamentali, quali l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione.

4.1 Assemblea dei Soci

L'assemblea delibera sulle materie attribuite alla propria competenza dalla legge. L'assemblea ordinaria può inoltre essere chiamata dagli amministratori, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, n. 5), c.c., per l'autorizzazione di determinati atti di gestione individuati dagli amministratori, ferma in ogni caso la responsabilità di questi per gli atti compiuti.

4.2 Consiglio di amministrazione

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di 3 consiglieri, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina il numero.

Il Consiglio di Amministrazione è nominato per un periodo di tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del mandato. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente. Al presidente sono conferiti tutti i poteri di ordinaria amministrazione per poter dare esecuzione alle deliberazioni del consiglio stesso, compiendo tutti gli atti necessari e connessi all'attuazione delle dette delibere.

Attuale composizione del Consiglio di Amministrazione:

Presidente	Nicola SIENA
Vice Presidente	Celestina PAZIENZA
Consigliere	Costanzo PAZIENZA

4.3 Relazione sulla vita associativa

Per relazionare sulla vita associativa, gli amministratori, come da statuto, convocano l'assemblea almeno una volta l'anno in occasione dell'approvazione del bilancio e in quella sede vengono descritte tutte le scelte strategiche e gli orientamenti intrapresi nonché i risultati operativi, economici e finanziari della Cooperativa.

I risultati e l'andamento sono ampiamente descritti nella nota integrativa e nella relazione sulla gestione che accompagnano il bilancio d'esercizio.

Il bilancio d'esercizio si chiude il 31 dicembre e viene approvato ai sensi di statuto entro 120 giorni dal termine dell'esercizio o al massimo entro 180 giorni dal termine dell'esercizio.

5 STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA COOPERATIVA

- 1) **ORGANICO:** l'organico è costituito dal personale socio e non socio con contratto di lavoro subordinato e dai collaboratori esterni. Più precisamente:
 - Coordinatrici;
 - Personale Educativo;
 - Addetti ai Servizi Generali;
 - Esperti Esterni;
 - Operatori Socio-Assistenziali.
- 2) **SEGRETERIA:** diretta dal Legale Rappresentante Nicola Siena in collaborazione con il personale tecnico amministrativo, coadiuvato dal Centro Servizi Scuole In Rete s.r.l., azienda leader nell'assistenza amministrativa, fiscale e del lavoro.

5.1 Obiettivi e strategie di medio/lungo periodo

- Obiettivo primario della Cooperativa è quello di garantire il servizio educativo attraverso la realizzazione di programmi attenti alle esigenze dei minori.
- La Cooperativa, grazie alla costante attività di monitoraggio del territorio culturale e sociale, ha l'obiettivo di garantire i più alti standard educativi, secondo i valori a cui si ispira.
- Attraverso i rapporti con le istituzioni del territorio la cooperativa sarà promotrice di visite alle varie realtà lavorative, culturali e sportive, con lo scopo di poter far conoscere ai bambini e alle bambine quelle attività che in futuro saranno parte integrante della loro vita.
- La Cooperativa Aliante svolgerà la promozione di attività di istruzione, educazione, formazione, animazione, anche nelle ore pomeridiane.

5.2 Obiettivi di esercizio

La Cooperativa si propone di divulgare il metodo educativo adottato ed il progetto culturale, attraverso eventi, incontri con le istituzioni e incontri formativi per i genitori dei minori. Famiglia e cooperativa agiscono sul soggetto in educazione mettendo in gioco prerogative diverse: essendo però ogni bambino una persona unica, non scomponibile, è indispensabile che la collaborazione fra queste due prerogative trovi un fattore unificante non di tipo esteriore. Per proseguire il percorso di autovalutazione è stato somministrato a tutti i genitori un questionario su alcuni

aspetti dei servizi. Il confronto coi genitori nei momenti di assemblea o in gruppi di lavoro e con i loro rappresentanti ha evidenziato i punti di forza della cooperativa e ha messo in luce alcuni aspetti sui quali la cooperativa intende lavorare più intensamente, come descritto più avanti nel presente documento. Solo uno scopo comune può costituire fattore unificante. È quindi importante sviluppare forme di scambio, interazione e sostegno fra genitori ed educatori nel segno della costruzione di una comunità adulta di educatori.

In tema di formazione del personale, la Cooperativa intende continuare a favorire corsi di formazione ad hoc tenuti da personale interno ed esterno e progetti di scambio con altre realtà educative, oltre a partecipare a convegni di studio mirati.

Per quanto riguarda i servizi quali la refezione, le pulizie ecc..., pur avendo riscontrato una buona soddisfazione da parte della maggior parte dei genitori, essi sono oggetto di un monitoraggio continuo e di un lavoro costante con i fornitori che prevede un aggiornamento quotidiano (nel caso della mensa) e periodico (per gli altri servizi) e vari momenti di paragone, verifica, modifica e correzione durante l'anno educativo.

5.3 Politiche di Impresa sociale

La Cooperativa Aliante ha sempre prestato molta attenzione alle proprie politiche sociali: tutte le scelte prese per la continuazione dell'attività sono condivise dagli amministratori ed è diritto fondamentale per tutti coloro che portano un qualsiasi interesse nei confronti della struttura essere informati ed eventualmente chiedere giustificazione delle scelte prese. I soci della Cooperativa sono tutti in parità di condizione e, riunendosi in assemblee prestabilite durante l'anno, hanno la possibilità di poter esprimere opinioni e reclami. I lavoratori e i volontari sono parte integrante nella gestione delle strutture: tutti devono partecipare alla costruzione di un luogo che non è solo un "posto" di lavoro, ma anche un luogo educativo. Un esempio concreto di questo approccio è la scelta di organizzare per tutti i dipendenti un momento di dialogo con il Consiglio di Amministrazione, per uno scambio di esperienze tra chi dirige e gestisce l'attività e chi la costruisce operativamente ogni giorno.

La scelta stessa di redigere un bilancio sociale esprime la chiara volontà degli amministratori di perseguire la trasparenza gestionale attraverso la consultazione dei risultati operativi.

Le attività per cui famiglie, lavoratori e volontari possono essere protagonisti sono molteplici, ad esempio feste, saggi, recite. La condivisione di questo genere di attività permette a tutti coloro che lo desiderano di far parte integrante di un'entusiasmante esperienza. Le proposte culturali della cooperativa hanno come scopo l'approfondimento e la verifica del tema annuale, filo conduttore di tutte le attività didattiche.

Quest'anno i momenti principali di coinvolgimento e di visibilità pubblica sono stati:

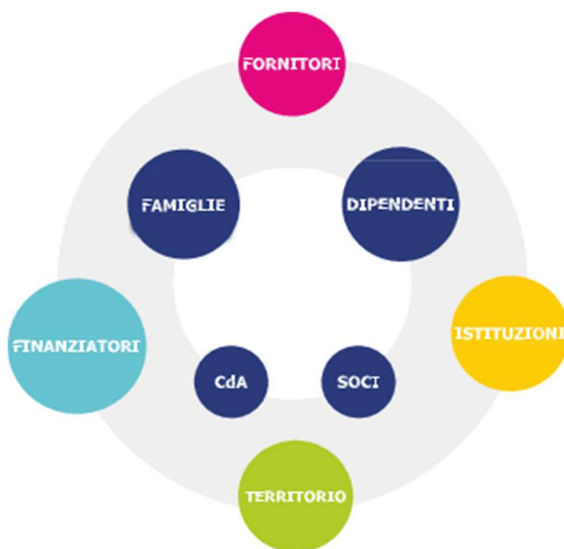




Ogni anno inoltre vengono proposti a tutti (educatori, collaboratori, genitori) momenti di approfondimento culturale, legati a particolari temi educativi che la cooperativa affronta invitando esperti a dialogare con i presenti.

6 I PORTATORI DI INTERESSI

Nello schema sono riportati tutti gli stakeholders ai quali la Cooperativa ha scelto di riferire il proprio operato:



Secondo questo modello, si possono individuare due livelli di portatori di interessi: quelli interni e quelli esterni. Quelli interni sono quei soggetti che hanno un rapporto diretto con la Cooperativa perché operano in prima persona con le strutture stesse dell'istituto e sono utenti del servizio. Quelli esterni sono i soggetti che operano dall'esterno, come ad esempio le istituzioni quali lo Stato, la

modello, si possono individuare due livelli di portatori di interessi: quelli interni e quelli esterni. Quelli interni sono quei soggetti che hanno un rapporto diretto con la Cooperativa perché operano in prima persona con le strutture stesse dell'istituto e sono utenti del servizio. Quelli esterni sono i soggetti che operano dall'esterno, come ad esempio le istituzioni quali lo Stato, la

Regione, i Comuni, i servizi di assistenza sociale, i fornitori, i finanziatori e le realtà associative.

6.1 Portatori di interesse interni:

- **Organi di governo.** Principali portatori di interessi interni sono per l'appunto gli organi della Cooperativa: l'assemblea dei soci, il consiglio di amministrazione e i lavoratori non soci.
- **Famiglie.** Nella categoria degli stakeholders principali, sono da inserire coloro che fruiscono del servizio educativo, prima fra tutti i bambini, nel caso specifico e più in generale le famiglie che riconoscono nelle proposte della cooperativa un valore aggiunto utile ed indispensabile per la formazione dei propri figli. La relazione con le famiglie è improntata a una alleanza educativa, cioè di uno sviluppo di forme di scambio, interazione e sostegno nel segno della costruzione di una comunità di educatori rivolti al perseguimento dello stesso fine, cioè l'educazione del bambino. A tale scopo la cooperativa:
 - organizza assemblee generali e colloqui con i genitori al fine di rendere partecipi le famiglie del percorso didattico e del progetto educativo seguito;
 - organizza eventi esterni per rendere evidente il lavoro svolto nel corso dell'anno con un'attiva partecipazione dei bambini stessi;
 - prepara i minori a rappresentazioni/recite almeno due volte all'anno al fine di evidenziare attraverso l'espressione musicale ed artistica i passi educativi fatti nel corso dell'anno;
 - coinvolge i genitori nell'organizzazione e nella partecipazione alle uscite e nella preparazione di alcuni dei gesti più significativi che si svolgono durante l'anno.
- **Lavoratori.** Il rapporto con gli educatori e con il resto del personale ha trovato un interessante percorso di sviluppo.

6.2 Portatori di interesse esterni

- **Istituzioni.** Le istituzioni coinvolte nel corso dell'attività della Cooperativa sono lo Stato, la Regione e i Comuni che, attraverso i loro organi, sanciscono le normative ed i regolamenti a cui la Cooperativa si deve attenere. Di fondamentale importanza per garantire la continuità della vita della cooperativa sono i contributi pubblici.
 - **Fornitori.** I fornitori principalmente legati alla vita della Cooperativa sono quelli, ai quali viene richiesta un'attenzione particolare. L'erogazione dei servizi e la qualità viene continuamente monitorata dalla Direzione. Essendo tali servizi parte integrante dell'attività, il rapporto con i referenti di tali fornitori è stretto e orientato ad una reciproca e fattiva collaborazione.
 - **Finanziatori.** Gli apporti finanziari indispensabili per garantire flussi finanziari adeguati sono ottenuti attraverso finanziamenti bancari o con anticipazioni effettuate dai soci.
 - **Il territorio.** La realtà della cooperativa Aliante è profondamente legata al territorio ed in questo ambito sono di rilievo i rapporti con il Comune ed in particolare con gli Assessorati competenti, che sostengono e promuovono specifici progetti socioeducativi. Anche le Parrocchie, essendo radicate nel territorio, contribuiscono a diffondere ed agevolare l'attività della Cooperativa attraverso la disponibilità di spazi e momenti di aggregazione. Lo scopo di tale collaborazione è identificare indirizzi e strategie condivise che consentano un progressivo miglioramento del servizio socioeducativo offerto.
- Alla rete promossa dal Centro Servizi Scuole in Rete s.r.l. si intensificano le attività di

formazione e aggiornamento e si attivano strategie condivise che consentono il progressivo miglioramento del servizio socioeducativo offerto.

7 L'UTENZA E I LAVORATORI

7.1 Utenti iscritti

Andamento numero di minori e utenti iscritti - Di seguito una tabella riassuntiva:

SITUAZIONE ISCRITTI	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
Sede Grumo Appula	40	38	39
Sede Ruvo di Puglia	41	41	52
Sede Orsara di Puglia	15	15	18
Asili Nido	96	94	109
Ischitella/Foce Varano – Viale	5	4	3
Ischitella/Via Napoli, nc	6	6	/
Ischitella/Foce Varano – Viale	3	3	1
Ischitella/Piazzale San Francesco		3	3
PROGETTO SPRAR	14	16	7
TOTALE GENERALE	110	110	116

7.2 La fidelizzazione

Appare evidente che esiste una forte “fidelizzazione” da parte delle famiglie che da generazioni affidano i loro bambini.

7.3 La “risorsa” personale

Di seguito vengono sintetizzati alcuni dati relativi al personale:

GRUMO APPULA

Matricola	Cognome	Nome	Contratto	Qualifica	Data Assunzione
22	DEL CONTE	GIUDITTA	Indeterminato	OPERAIO P. T.	01/12/2015
31	SCIPPA	ROSANNA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	09/09/2016
288	INDUDDI	FRANCESCA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	01/09/2023
289	CAMASTRA	RAFFAELLA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	01/09/2023
291	FALCICCHIO	GIUSTINA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	01/09/2023
259	FALCICCHIO	GIOVANNA	Indeterminato	OPERAIO P. T.	01/09/2022
290	RIZZI	GIOVANNA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	01/09/2023
297	FLORIO	TEODORA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	02/10/2023
298	TRAETTA	ALESSIA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	02/10/2023
292	DEVITO	NICOLETTA	Determinato	OPERAIO P. T.	01/09/2023

ISCHITELLA

Matricola	Cognome	Nome	Contratto	Qualifica	Data Assunzione
271	VITTI	MARIA ANTONELLA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	23/01/2023
272	CAPUTO	LIBERA FRANCESCA	Determinato	OPERAIO P. T.	23/01/2023

273	MANGIACOTTI	GIOVANNI	Determinato	IMPIEGATO T. PIENO	07/04/2023
-----	-------------	----------	-------------	--------------------	------------

ORSARA DI PUGLIA

Matricola	Cognome	Nome	Contratto	Qualifica	Data Assunzione
284	CIUFFREDA	ERICA	Determinato	OPERAIO P. T.	17/07/2023
293	LABRUZZO	DANIELA	Determinato	OPERAIO P. T.	11/09/2023
294	MESCIA	ELENA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	11/09/2023
295	CERICOLA	ROCCHINA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	11/09/2023
296	TERLIZZI	CONCETTA IMMACOLATA	Determinato	IMPIEGATO P.T.	11/09/2023

RUVO DI PUGLIA

Matricola	Cognome	Nome	Contratto	Qualifica	Data Assunzione
18	LOBASCIO	EMANUELA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	01/10/2015
20	MAZZONE	BIAGIA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	01/10/2015
21	MARIANI	ANGELA	Indeterminato	OPERAIO P. T.	01/10/2015
225	MONTARULI	ANNARITA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	01/09/2021
257	ALBANESE	SILVIA	Indeterminato	IMPIEGATO P.T.	01/09/2022

S.G. ROTONDO CIRC. MATTE FIORE

Matricola	Cognome	Nome	Contratto	Qualifica	Data Assunzione
42	SIENA	NICOLA	Indeterminato	IMPIEGATO T. PIENO	13/06/2017

7.4 Il contributo della formazione

La Cooperativa Aliante, consapevole del contesto in cui deve operare, si impegna costantemente nella formazione dei propri dipendenti soci e non soci, per approfondire e consolidare le modalità di proposta didattica e le metodologie necessarie a sostenere le sfide che la realtà odierna dei bambini presenta. Da qualche anno è stata attivata la collaborazione con organizzazioni esterne e professionisti che stanno realizzando progetti formativi avanzati e specifici sulle tematiche BES, DSA e autismo. Particolare attenzione è rivolta al tema delle competenze e alla formazione dei nuovi assunti. Non esistono automatismi di sorta tra investimento e ricadute didattiche, però la soddisfazione dell'utenza e l'andamento delle iscrizioni rappresentano un indicatore di soddisfazione anche per l'attenzione agli aspetti formativi e didattici delle proprie risorse.

Alla formazione sono dedicate 40 ore annuali.

PRINCIPALI TEMATICHE CUI PARTECIPANO GRUPPI DI LAVORO STABILI

TEMI
Accoglienza
Raccordo col territorio
Offerta Formativa
Continuità
Inclusione

7.5 PROSPETTO TRASPARENZA

Informazioni ex art. 1 comma 125, della Legge 4 agosto 2017 n. 124

Con riferimento all'art. 1 comma 125 della Legge 124/2017, qui di seguito sono riepilogate le sovvenzioni (contributi, incarichi retribuiti, vantaggi economici) ricevute dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 2 bis del D.Lgs 33/2013:

<u>Ragione sociale</u>	<u>C.F./Partita IVA Ente Erogatore</u>	<u>€ Importo</u>
AGENZIA DELLE ENTRATE CONTRIBUTO CINQUE PER MILLE	06363391001	€ 1.992,03
INPS INCENTIVI PER OCCUPAZIONE	02121151001	€ 38.689,24
TOTALE		€ 40.681,27

8 ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO/FINANZIARIA

8.1 Conto economico

I costi e i ricavi sono stati contabilizzati in base al principio di competenza indipendentemente dalla data di incasso e pagamento, al netto dei resi, degli sconti, degli abbuoni e dei premi.

I ricavi relativi alle prestazioni di servizi sono iscritti in bilancio nel momento in cui la prestazione viene effettivamente eseguita.

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri relativi ad operazioni in valuta sono stati contabilizzati al cambio corrente alla data di compimento della relativa operazione.

I dettagli sono indicati nella tabella seguente:

CONTO ECONOMICO	31-12-2023	31-12-2022
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	761.293	742.114
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	720
5) Altri ricavi e proventi		
Contributi in conto esercizio	269	25.000
Altri	2.226	1.867
Totale altri ricavi e proventi	2.495	26.867
Totale valore della produzione	763.788	769.701
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	27.281	20.922
7) Per servizi	237.864	278.731
8) per godimento di beni di terzi	34.995	36.992
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	305.326	309.978
b) oneri sociali	63.970	83.348
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	22.177	26.163
c) Trattamento di fine rapporto	22.177	26.163
Totale costi per il personale	391.473	419.489
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	5.040	10.363
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	1.901	1.613
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	3.139	8.750
Totale ammortamenti e svalutazioni	5.040	10.363
14) Oneri diversi di gestione	19.144	10.528
Totale costi della produzione	715.797	777.025

Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	47.991	(7.324)
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		
16) altri proventi finanziari:		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
altri	0	8.334
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	0	8.334
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	0	2
Totale proventi diversi dai precedenti	0	2
Totale altri proventi finanziari	0	8.336
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	803	609
Totale interessi e altri oneri finanziari	803	609
Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	(803)	7.727
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE.:		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (D) (18-19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	47.188	403
21) UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	47.188	403

8.2 Stato Patrimoniale riclassificato

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31-12-2023	31-12-2022
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	4.557	6.458
II - Immobilizzazioni materiali	5.018	8.157
III - Immobilizzazioni finanziarie	20.413	20.413
Totale immobilizzazioni (B)	29.988	35.028
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	0	0
II - Crediti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	416.948	467.605
Esigibili oltre l'esercizio successivo	470	569
Totale crediti (II)	417.418	468.174
III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	59.003	10.183
Totale attivo circolante (C)	476.421	478.357
D) RATEI E RISCONTI	2.737	6.569
TOTALE ATTIVO	509.146	519.954
STATO PATRIMONIALE PASSIVO		
A) PATRIMONIO NETTO	31-12-2023	31-12-2022
I - Capitale	826	2.066
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	33.334	33.213
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	71.903	71.634
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	47.188	403
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto (A)	153.251	107.316

B) FONDI PER RISCHI E ONERI	32.476	29.646
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	53.669	51.876
D) DEBITI		
Esigibili entro l'esercizio successivo	269.750	312.375
Esigibili oltre l'esercizio successivo	0	18.741
Totale debiti (D)	269.750	331.116
E) RATEI E RISCONTI	0	0
TOTALE PASSIVO	509.146	519.954

Crediti - Distinzione per scadenza

Vengono di seguito riportati i dati relativi alla suddivisione dei crediti per scadenza, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 6 del codice civile:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	426.963	(39.317)	387.646	387.646	0	0
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	23.594	5.708	29.302	29.302	0	0
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	17.617	(17.147)	470	0	470	0
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	468.174	(50.756)	417.418	416.948	470	0

DEBITI

Debiti - Distinzione per scadenza

Qui di seguito vengono riportati i dati relativi alla suddivisione dei debiti per scadenza, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 6 del codice civile:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata superiore a 5 anni
Debiti verso soci per finanziamenti	5.000	904	5.904	5.904	0	0
Debiti verso banche	1.089	(1.089)	0	0	0	0
Debiti verso altri finanziatori	18.741	(18.741)	0	0	0	0
Debiti verso fornitori	232.869	(43.405)	189.464	189.464	0	0
Debiti tributari	21.562	(13.967)	7.595	7.595	0	0
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	10.389	6.492	16.881	16.881	0	0
Altri debiti	41.466	8.440	49.906	49.906	0	0
Totale debiti	331.116	(61.366)	269.750	269.750	0	0

8.2.1 Investimenti

IMMOBILIZZAZIONI

Le immobilizzazioni sono pari a € 29.988 (€ 35.028 nel precedente esercizio).

La composizione e i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio				
Costo	6.458	71.542	20.413	98.413
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	0	63.385		63.385
Valore di bilancio	6.458	8.157	20.413	35.028
Variazioni nell'esercizio				
Ammortamento dell'esercizio	1.901	3.139		5.040
Totale variazioni	(1.901)	(3.139)	0	(5.040)
Valore di fine esercizio				
Costo	4.557	71.542	20.413	96.512
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	0	66.524		66.524

Valore di bilancio	4.557	5.018	20.413	29.988
--------------------	-------	-------	--------	--------

8.3 Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

Gli utili conseguiti vengono regolarmente riportati a nuovo ed imputati a riserva legale e quindi a indivisibile.

8.4 Rischi

- **Crediti commerciali**

Non vi è rischio in quanto i crediti, non coperti da piano di rientro hanno scadenza non superiore ai 18 mesi e comunque tutti i crediti sono certi ed esigibili.

- **Depositi bancari**

Non sussistono rischi.

- **Assegni**

Il rischio è molto limitato in quanto la maggior parte delle famiglie paga tramite banca.

- **Denaro e valori in cassa**

Non sussistono rischi a causa della non elevata movimentazione in contanti.

- **Altri debiti**

Non sussistono rischi.

- **Rischio di liquidità**

Il rischio di liquidità della Cooperativa è principalmente legato alla tempistica di liquidazione dei contributi e delle fatture relative verso la Pubblica Amministrazione.

9 PROSPETTIVE FUTURE

Il bilancio sociale della Cooperativa "Aliante" costituisce l'impegno a comunicare e rendicontare la missione dell'ente e come esso contribuisce all'accrescimento della responsabilità sociale comune. L'obiettivo della Cooperativa è l'adozione del Bilancio Sociale quale strumento di rendiconto periodico della gestione complessiva delle proprie attività attraverso il completamento e il progressivo affinamento del documento e della fase interlocutoria con tutti i portatori di interesse. In tale prospettiva diventa importante individuare specifici indicatori di performance attraverso i quali si possa misurare e migliorare il grado di soddisfazione di tutti gli stakeholders. Tale sforzo contribuirà al raggiungimento di obiettivi di eccellenza e di qualità in termini di servizi offerti nella convinzione che i principi costitutivi contenuti nella proposta educativa adottata siano l'elemento fondamentale e caratteristico da salvaguardare in ottica futura.

Manfredonia, 21/05/2024

Il Presidente